

Agrarservice Sintfeld

► BAD WÜNNENBERG

TAGEBUCH 2025



Die **Güllaesaison läuft auf vollen Touren**. Nebenbei wird die kalte Jahreszeit für Reparaturen und Schulungen genutzt. Und vor Saisonstart stellt sich die Frage, welches der beste Weg zu neuen Mitarbeitern ist.

Bei Agrarservice Sintfeld ist die Gülleausbringung in vollem Gang.



1 Außenarbeiten

Im März stehen die Außenarbeiten ganz im Zeichen der organischen Düngung. Unsere beiden Güllefässer und die zwei Festmiststreuer sind fleißig im Einsatz und sorgen dafür, dass die Bestände optimal versorgt werden. Dabei unterstützen wir unsere Kunden nicht nur bei der Ausbringung

der Düngemittel, sondern auch bei der Einarbeitung dieser sowie der abgefrorenen Zwischenfrüchte. Hierfür sind Pflug und Grubber im Einsatz. Darüber hinaus bieten wir im Frühjahr auch die Lieferung und das Streuen von Kalk auf Grünland an, um die Bodenqualität zu verbessern und so den Ertrag des vor uns liegenden Erntejahres positiv zu beeinflussen.



Fotos: Agrarservice Sintfeld

Dem Team hat der Besuch im Maschinenwerk von Claas in Harsewinkel sichtlich gefallen.

2 Werkstatt

Bei der Kontrolle der Pumpe am Kotte-Fass ist aufgefallen, dass die Kolben sowie die Schalen der Pumpe verschlissen sind. Diese wurden inklusive der Cartridge-Dichtungen erneuert. Beim anschließenden Praxisversuch nach der Reparatur ist außerdem aufgefallen, dass der Ölmotor eine Undichtigkeit aufweist. Ein Lagerschaden im Ölmotor ist hierfür die Ursache gewesen. Durch den Lagerschaden wurde ebenfalls ein Kolben in Mittel-Leidenschaft gezogen, der Ölmotor war irreparabel geschädigt. Daraufhin wurde ein neuer Ölmotor bestellt und eingebaut. Die gesamte Reparatur ist durch unsere Werkstattmitarbeiter erfolgt, die bei Rückfragen eng mit den Fachwerkstätten von Kotte und Vogelsang zusammengearbeitet haben.

Des Weiteren steht für unser Werkstattteam nun die Wartung unserer Mähdrescher an. Ölwechsel, Lager tauschen und Kettenkontrolle der Elevatoren sowie Kornauslaufrohren stehen auf dem Plan.

3 Büro

Das Jahr schreitet langsam, aber sicher voran, die Planung der Einsätze nimmt zu. Neben der Disposition und der Beantwortung von verschiedenen Anfragen, arbeite ich an der Optimierung der Büroabläufe. Seit gut zwei Jahren nutzen wir die Betriebssoftware Agrarmonitor. Durch die im Winter stattfindenden Webarbeitskreise und die Anregungen, die von den Jungs aus dem laufenden Betrieb kommen, entwickeln sich neue Ideen, um die Betriebsabläufe, die Dokumentation und die spätere Abrechnung noch geschmeidiger zu gestalten. Ein weiterer Aspekt, der meinen Geschäftspartner Jens Beiermann und mich beschäftigt, ist der Aufbau eines Mietparks mit ausgewählten Maschinen. Wir erarbeiten ein Konzept, mit dem die Rückverfolgung der Arbeitsleistung gewährleistet wird, sowie ein Check-up-System, mit dem bei der Abholung und dem Wiederbringen der Maschinenstatus erfasst wird.



Bei der Pumpe am Kotte-Fass waren die Kolben sowie die Schalen der Pumpe verschlissen. Diese wurden inklusive der Cartridge-Dichtungen erneuert.

4 Termine

Vor dem Saisonstart haben wir mit unserem Team eine Einladung des Claas-Händlers vor Ort wahrgenommen und das Maschinenwerk von Claas in Harsewinkel besucht. Der Tag, gefüllt mit Produktinformationen, Werksbesichtigung und guten Gesprächen, hat uns sehr gut gefallen.

Anfang Februar fand dann eine Fahrerschulung von Agrarmonitor bei uns auf dem Betriebsgelände statt. Dieses Angebot haben wir nun schon im dritten Jahr genutzt. Es bietet uns zum einen die Möglichkeit, die Neuerungen in der Mitarbeiteransicht kennenzulernen. Zum anderen sind alle Fahrer auf einem Stand, wissen um die Details in der Auftrags erledigung (z. B. Arbeitszeit auf die Schläge buchen, Fuhrenzähler, Ballenzähler,

etc.) und können so gut gerüstet in das Jahr starten.

Für einige Mitarbeiter stehen im März eine Fachschulung an der Amazone Precea sowie ein Seminar zum Parallelfahrersystem auf unseren Case-Schleppern an. Für mich geht es Mitte März zur Bundesversammlung des BLU e. V. im Raum Hannover.

5 Gedanken

Das Thema Mitarbeiterfindung und Ausbildung beschäftigt mich derzeit stark, da ein langjähriger Mitarbeiter für längere Zeit ausfällt. Mit nur drei Festangestellten können wir die Arbeit in der Werkstatt und bei den Kunden nicht bewältigen – auch wenn wir auf einen Pool an zuverlässigen

Aushilfsfahrern zurückgreifen können. Daher suchen wir einen neuen festen Mitarbeiter, der sowohl in der Werkstatt als auch als Maschinenführer eingesetzt werden kann. Die Fachkräftesituation ist ein bekanntes, aber immer noch aktuelles Thema, das auf Branchenveranstaltungen oft diskutiert wird. Anstatt uns über den Mangel an gut ausgebildeten Fachkräften zu beschweren, möchte ich Lösungen finden. Ein attraktiver Arbeitsplatz und die Möglichkeit, junge Menschen auszubilden, sind dabei aus meiner Sicht entscheidend. Wir sind uns aufgrund der Firmenzusammenlegungen und der damit einhergehenden Neuorganisation dennoch unsicher, ob wir in diesem Jahr mit der Ausbildung beginnen – aber falls doch, sind die Weichen gestellt. ■

SANFTE REIFEN, STARKE PRÄMIEN

MICHELIN LANDWIRTSCHAFT FRÜHJAHRSAKTION 01.02. – 31.05.2025



Jetzt bis zu
600€
pro Fahrzeug
sichern*

* Vollständige Teilnahmebedingungen:
promotion.michelin.de/agri
MICHELIN Compact Line- und Anhängerreifen sind von der Aktion ausgenommen.

